

Foglalkozási rehabilitáció

2007.04.23

Forrás: Dr. Ungváry György
Munkaegészségtan

Rehabilitáció: egészségükben
károsodottak képességeinek
elérhető legmagasabb fokú
helyreállítása, testi, szellemi,
szociális és foglalkozásbeli
vonatkozásában

Orvosi rehabilitáció: egészségügyi intézményben az önellátó képességek helyreállításától a munkába állást követő időszakig terjed

- Foglalkozási rehabilitáció: a munkáltató, munkaügyi szerv, fogl-eü szolg. megteremti a lehetőséget a további foglalkoztatáshoz
- Fogl-eü alapszolgálat és szakellátó helyek feladatai különböznek

Alapszolgálatok feladatai

Megváltozott munkaképességű munkavállaló soron kívüli alkalmassági vizsgálatra érkezik.

Alkalmasság esetén nincs rehabilitációra szükség. Alkalmatlanság esetén a munkáltatónak rehabilitációs intézkedést kell tenni, ami lehet:

- a munkakörülmények módosítása
 - betanítás, átképzés
 - áthelyezés
- bedolgozóként vagy részmunkaidőben történő foglalkoztatás

Újabb alkalmassági vizsgálat. Alkalmasság esetén a rehabilitáció befejezett.

Alapszolgálat feladata az alkalmasság-alkalmatlanság kimondása, tanácsadás, a dolgozó „felügyelete”.

Ha a rehabilitáció a korábbi munkáltatónál nem oldható meg, rehabilitációs bizottság elé kerül a munkavállaló. Ha nem találnak munkát számára, szociális ellátásban részesül.

A szakellátó helyek feladatai
Munkanélküliek szakmai alkalmassági
vizsgálata,
megváltozott munkaképességű
munkanélküliek foglalkoztathatóságának
véleményezése,
foglalkoztatási korlátozásainak
meghatározása:
jó látást igénylő munka végzésére
nem alkalmas, ép hallást..., tartós állómunka...,
nehéz fizikai munka...

Ez a véleményezés a munkaügyi központokkal egyeztetve történik, megállapítva, hogy van-e olyan munka, amit be tud tölteni az illető, vagy átképzés során, mire lenne alkalmas